**附件1**

**1. 项目支出绩效自评表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | |
| （2021年度） | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 教育学院党校、干部培训项目 | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 西城区教委 | | | | | 实施单位 | | 北京市西城区教育学院 | | | | |
| 项目负责人 | | 姚兰 | | | | | 联系电话 | | 83101338 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 58 | 58 | |  | | 10 | |  | | 100% |
| 其中：当年财政拨款 | | 58 | 58 | |  | | 10 | |  | | 100% |
| 上年结转资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  | |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 目标1：完成教育党校计划内的培训项目    目标2：完成干训中心计划内的培训项目    目标3：完成党建干训课题研究及相关工作 | | | | | | 1.以培训作为推进党校教育、干部培训的主要抓手，坚持“基于需求，分层分类”的原则，通过培训使党员干部教师强化宗旨意识、提高政治站位、提升党性修养和综合素养。 共计完成党员培训项目8个,干部培训项目6个。  2.围绕新时代的党建要求和任务，进一步发挥教育党校的智库作用，以高质量的党建研究和课题评审工作，提升基层党建能力，开展科研月活动，推动西城区教育系统党建和干部培训工作发展。共计申报课题11项。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标  50% | 数量指标 | 指标1：举办培训班数量 | | | 20 | 20 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2：培训学员人数 | | | 9941 | 9941 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标3：线上线下培训学时 | | | 1996 | 1996 | 10 | | 10 | |  | |
|  |  | | |  |  |  | |  | |  | |
| 质量指标 | 指标1：培训合格率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2：研究成功通过率 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 时效指标 | 指标1：完成培训实践 | | | 100% | 100% | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2：研究成果发布时间 | | | 按计划实施 | 按计划实施 | 10 | | 10 | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 成本指标 | 指标1：培训成本 | | | 按预算执行 | 按预算执行 | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 效益指标  30% | 经济效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：学员满意度 | | | 99% | 99% | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 生态效益  指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 可持续影响指标 | 指标1： | | |  |  |  | |  | |  | |
| 指标2： | | |  |  |  | |  | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 满意度  指标  10% | 服务对象满意度指标 | 指标1：受训学员满意度 | | | 99% | 99% | 10 | | 10 | |  | |
| 指标2：组织及基层单位满意度 | | | 99% | 99% | 10 | | 10 | |  | |
| …… | | |  |  |  | |  | |  | |
| 总分 | | | | | | | | 100 | | 100 | |  | |