**全年部门整体支出单位自评需报送资料**

**1. 项目支出绩效自评表**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | |
| （ 2024 年度） | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 全区老干部工作人员培训 | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 中共北京市西城区委老干部局 | | | | 实施单位 | | 中共北京市西城区委老干部局 | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | 全年预算数 | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 87000 | 87000 | 60315 | | 10 | | 69.3% | | 8 |
| 其中：当年财政拨款 | | 87000 | 87000 | 60315 | | — | | 69.3% | | — |
| 上年结转资金 | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 其他资金 | |  |  |  | | — | |  | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | | | | |
| 开展全区老干部工作者专题培训，不断提高履职能力，强化服务管理意识，争当有政治品格、有崇高精神、有为民情怀的老干部工作者,用精心精细精准的工作标准全面锻造工作队伍。 | | | | | 圆满完成培训任务，能力素质得到提升，责任担当意识得到强化。 | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 指标1：参会人数 | | 全区85家老干部工作单位主管领导及工作人员 | 已完成 | 20 | | 20 | |  | |
| 质量指标 | 指标1：政策、业务学习及全年重点工作部署 | | 参与度100% | 已完成 | 20 | | 20 | |  | |
| 时效指标 | 指标1：上半年完成 | | 全区集中培训1次 | 已完成 | 10 | | 10 | |  | |
| 社会效益  指标 | 指标1：提升业务能力，更精心精准服务离退休干部 | | 提升 | 已完成 | 20 | | 20 | |  | |
| 满意度  指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：参加培训人员满意度 | | 满意 | 已完成 | 20 | | 20 | |  | |
| 总分 | | | | | | | 98 | |  | | 人员参与数量预算还需更精准，课程设置及邀请专家学者的课酬还需进一步精细。 | |