**2.西城区项目支出绩效报告**

（2024年度）

部门名称 中共北京市西城区委老干部局

项目名称 离退休干部学习教育

负责人 王志伟

填报日期 2025年7月

项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

为深入贯彻落实中央《关于加强新时代离退休干部党的建设工作的意见》、市委《实施意见》和《关于深化学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想常态化制度建设的意见》，全面贯彻新时代党的建设总要求，持续强化党的思想政治引领，进一步做好离退休干部教育培训工作，设立本项目。项目全年预算1243430元，计划组织集中外出培训班8期，老干部大学开设常规课、精品课、特色课、体验课等超百门课程，全年宣讲19场次，录制微党课9部。

（二）项目绩效目标

1.项目总目标。引导离退休干部坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂、强基固本，不断深化对“两个确立”决定性意义的认识，增强“四个意识”、坚定“四个自信”，从而转化为做到“两个维护”的高度自觉。

2.项目阶段性目标。满足离退休干部思想政治学习需求和精神文化需求，按照分层分类、突出重点、线上线下、全面覆盖的原则，采取个人自学、线上辅导、线下集中培训等，按照年初制定的方案如期开展培训。

3.主要社会效益。通过系统化的理论学习，加强离退休干部思想政治建设，帮助老同志及时掌握党中央最新决策部署，准确理解国内外发展大势，切实增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力，确保在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，充分发挥老干部的政治优势、经验优势和威望优势，为党和国家事业发展贡献智慧和力量。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

本次绩效评价的目的是对西城区委老干部局离退休干部学习教育项目的支出绩效进行评价，以了解项目的实施情况、支出效果和问题存在的原因等方面的情况。评价对象为该项目支出，范围为离退休干部学习教育项目的支出情况。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准

1.绩效评价原则

本次绩效评价遵循科学性、客观性、实用性、全面性、时效性的原则，结合该项目的特点，确定了该项目的绩效评价指标体系。

2.评价指标体系

（1）产出指标（85分）：包括数量指标、质量指标、成本指标、社会效益指标和可持续影响指标。

（2）满意度指标（15分）：包括服务对象满意度指标。

3.评价方法

本次绩效评价采用定量分析和定性分析相结合的方法进行评价。

4.评价标准

本次绩效评价结合项目实际支出情况以及老同志对离退休干部学习教育满意度，制定了绩效评价标准。

1. 综合评价情况及评价结论

经过绩效自评，离退休干部学习教育项目支出绩效得分为98分，评价结果总体表现较好，但在实施过程中仍存在一些问题，如数量指标中的“培训班期数”实际完成值仍有偏差。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

离退休干部学习教育项目于2024年2月27日和2024年4月18日，在两次局务会上分别就调整项目资金至西城经济科学大学及北京宣武红旗业余大学，支出离退休干部集中外出培训经费进行汇报，并通过局务会审议。

（二）项目过程情况

老干部局召开会议审议通过《2024年全区离退休干部教育培训工作方案》，确定全年培训班次、时间、地点、对象等要素，先后两次通过局务会审议，申请支出老干部党校培训经费694792.8元，老干部大学经费304030元。

1.老干部党校培训：持续深化习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，聚焦党性教育和思想政治教育抓实抓细离退休干部教育培训，综合运用研讨式、案例式、模拟式、座谈交流等方式，增强教育培训工作的整体性、示范性、专题性，提升课程质量，增强培训实效，让参加培训的老同志“愿意来、坐得住、喜欢听、跟着学、勤交流、反馈好”，市级区级各类培训共举办11期，培训离退休干部2640余人次。对参训老同志自身情况统筹兼顾，减少“重复培训”和“多年不训”现象，确保不同类别全覆盖。对已登记参加但因个人原因无法完成线上培训的，加强情况摸底，做好统计汇总，引导完成补课，参训学时核算以全年“规定+自选+补学”所有统计数据为准，以切实满足老同志的学习需求。

2.老干部大学：坚持党委和政府主导，社会参与，多渠道、多形式办学，根据西城区现实情况委托三所学校承办老干部大学相关工作。委托西城经济科学大学实施西城区老干部大学课程建设，深化区—街—社区老干部大学三级教育体系，开设精品课程31门、特色课程60门努力打造精品示范点，以点带面发挥引领示范效应，受益老年学习者13550余人次；开设巧克力制作、精油护手霜等10门技能体验课程，受益老同志150余人次，让老同志既增长了知识又体验了新技能；委托北京宣武红旗业余大学及北京西城区老年大学实施西城区离退休干部教学工作，设置书法、绘画、钢琴、手工等常规课程67门，为我区离退休干部提供学习和服务，满足新时代老干部多元化的精神文化需求。

3.老干部宣讲团：宣讲团从党的创新理论“大处”着眼，百姓密切关注的“小事”着手，将党的创新理论用群众喜闻乐见的形式、百姓爱听的语言生动形象的传递给广大听众，全年深入机关企业、街道社区、学校、红色教育基地等开展宣讲19场次，受众约3500余人次。完成《红色西城 寻觅初心》精品课程的录制，从零起步收集资料、勾画脚本、查证历史等，从京报馆——李大钊故居——湖南会馆——慈悲庵4个地方取景50余处，5位老同志克服重重困难在一天的时间内完成了全部拍摄。开展初心讲堂在“西城老干部”党建云课堂栏目播放9部微党课，受众1400余人次，营造理论学习的浓厚氛围，影响和带动了离退休干部统一思想，凝聚共识。

（三）项目产出情况

2024年离退休干部学习教育项目已基本全部完成。组织集中外出培训班7期，老干部大学开设常规课、精品课、特色课、体验课等228门课程，全年宣讲19场次，录制微党课9部。全年预算1243430元，实际支出767302.78元，拨付给两所大学304030元，完成了预算资金的86%。

（四）项目效益情况

基本完成2024年工作任务，项目得到有序开展。项目完成率99%，资金拨付达到86%。经我单位对项目实施和社会效益及满意度等各项指标的调查，离退休干部教育项目绩效自评总分为98分，达到了加强离退休干部思想政治建设的预期效果。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

主要经验及做法。一是领导高度重视。主要领导和分管领导高度重视，落实责任分工，确保为老同志提供高质量服务。二是管理规范。严格资金管理工作制度，明确资金付款流程，按时支付，科室人员和财务人员分工明确，各负其责。

存在的问题及原因分析。通过对离退休干部教育项目的分析和自查，发现存在以下问题：部分老同志们年事已高、身体健康状况不佳或长期不在京，难以做到线下轮训全覆盖。下一步将加强线上培训力度，让老同志足不出户完成学习培训。

1. 有关建议

进一步开拓创新，用新思路、新方法，利用现有资源提高为老同志服务水平。用制度管项目，用制度管资金，继续按照资金审核流程规范支出。