|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **项目支出绩效自评表** | | | | | | | | | | | | | | |
| （2024年度） | | | | | | | | | | | | | | |
| 项目名称 | | 组织工作经费 | | | | | | | | | | | | |
| 主管部门 | | 北京市西城区人民政府广安门外街道办事处 | | | | | | 实施单位 | | 党群工作办公室 | | | | |
| 项目负责人 | |  | | | | | | 联系电话 | |  | | | | |
| 项目资金 （万元） | |  | | 年初预算数 | | 全年预算数 | | 全年执行数 | | 分值 | | 执行率 | | 得分 |
| 年度资金总额 | | 32 | | 36.625 | | 33.9317 | | 10 | | 92.65% | | 9.27 |
| 其中：当年财政拨款 | | 32 | | 36.625 | | 33.9317 | | — | | 92.65% | | — |
| 上年结转资金 | | / | | / | | / | | — | | / | | — |
| 其他资金 | | / | | / | | / | | — | | / | | — |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | | 实际完成情况 | | | | | | | |
| 为加强党建指导员队伍管理，促进党建工作指导员队伍的作用发挥，进一步提升“两新”组织党建工作水平，实现企业业务与党建工作协调发展促进企业发展，实现组织上的融合共建、工作上的协商共治。 | | | | | | 充分用好用实经费，不断提升基层党组织建设水平，充分发挥两新党建指导员队伍，搭建好两新组织之间的互通、互联平台，推动两新党组织党建工作水平不断提升，实现企业业务与党建工作协调发展促进企业发展，实现组织上的融合共建、工作上的协商共治，打通了服务群众“最后一公里”，切实将党建工作的组织优势、平台优势转化为促进企业共融共建的强大动能。 | | | | | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度  指标值 | | | 实际  完成值 | 分值 | | 得分 | | 偏差原因分析及改进措施 | |
| 产出指标 | 数量指标 | 年度预计发放人数 | | 15人 | | | 14人 | 10 | | 9.3 | |  | |
| 质量指标 | 发放及时、足额、准确 | | 完成 | | | 发放及时、足额、准确 | 10 | | 10 | | / | |
| 进度指标 | 经费发放频次 | | 按季度发放 | | | 共发放4次 | 10 | | 10 | | / | |
| 成本指标 | 成本指标 | 项目控制预算数 | | 36.625万元 | | | 33.9317万元 | 10 | | 10 | | / | |
| 可持续效益 | | 强化党员服务理念，提升党组织战斗力。 | | | 强化服务型党组织建设，夯实党的执政基础 | 20 | | 20 | |  | |
| 效益指标 | 社会效益  指标 | 推动“两新”党组织党建工作向好发展，促进企业发展，发挥党建引领、企业发展和居民服务的多重作用，实现企业和社区的双赢局面。 | | 提升“两新”党组织党建工作水平，推动企业发展 | | | 党建工作水平和工作质量有效提升 | 15 | | 15 | | / | |
| 可持续影响指标 | 健全“两新”党组织党建工作机制，提升党员党性修养，增强党组织凝聚力、向心力，借助专业优势，实现优势互补，共同发展，提升两新组织在社会治理中的影响力。 | | 充分发挥党建引领作用，搭建两新组织之间的互通、互联平台，实现双赢。 | | | 完成 | 15 | | 15 | | / | |
| 总分 | | | | | | | | | 100 | | 98.57 | |  | |