# 西城区科协2025年全区科普经费项目支出绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况

1.项目背景：项目设立依据《科普法》、《全民科学素质行动规划纲要（2021-2035年）》等文件精神，履行科协“服务科技工作者、服务创新驱动发展、服务提高全民科学素质、服务党和政府科学决策”职责，开展全区性科普活动，号召科协委员、全民科学素质建设领导小组各成员单位、基层科协组织、科技类学协会和科普教育基地等，开展专题科普活动，牵头全民科学素质建设，加强科普能力资源建设，提高科普传播能力和辐射带动作用，推动科协组织政治性、先进性、群众性持续增强，开放型、枢纽型、平台型基层科协组织特色更加彰显，建设全国科普示范区。

2.主要内容及实施情况：全区科普经费项目包含4个部分，12个子项目。分别是：

（1）专题科普活动

开展全国科技工作者日、全国科普日、科普之夏等社会性和经常性区域主场活动。

（2）全民科学素质建设

围绕《纲要》四大重点人群，即青少年、产业工人、领

导干部和公务员、社区居民开展专项科学素质提升行动，举办公民科学素质大赛。

（3）科普知识传播

创新科普传播手段方法，提高传播时效性，运营微信公众号平台。订阅科普刊物杂志，向全区科协委员，街道、社区科普志愿者、科普干部等群体进行投放。

（4）科普队伍建设

组织科协委员调研参观见学；举办科协系统科普干部全员培训；按照科协章程召开区科协全委会议，促进组织建设持续发展，提升科普服务能力。

全区科普经费项目由12个子项目各自进行项目策划、实施、验收工作，涉及第三方实施的项目，由子项目负责人制定实施方案，根据机关内控制度，根据预算金额，采取三方比价、内部磋商等形式确定承办单位，各子项目成员进行验收。对于不涉及第三方实施的项目，项目成员直接推进实施。

3.资金投入和使用情况：全区科普经费项目，年初预算批复预算额度157.96万元，预算额度于2025年1月前由区财政划拨批复。本年度支出157.81万元，支出率99.9%，年末结余1526.50元，于12月上缴区财政局。

（二）项目绩效目标

1.总体目标：

按照年度计划和科协工作职责，全区科普项目总体绩效目标设定如下：

（1）持续强化科协职责，提升服务科技工作者能力

结合中科协、市科协要求，策划组织“全国科技工作者日”活动，充分调动科技专家、科协委员等积极性，为经济建设和社会发展建言献策。加强科技人才队伍建设，推优荐才，拓展科技工作者成长成才途径，壮大企业科协组织。反映科技工作者意见、需求，拓宽联系科技者的途径和方法，增强科协组织的凝聚力向心力，开展科技工作者“科普带娃行”受到广泛欢迎。

（2）增强科技教育与传播能力，落实全民科学素质建设工作

出台《西城区落实<北京市全民科学素质行动规划纲要（2021—2035 年）>实施方案》（以下简称“纲要实施方案”），印制宣传海报广泛传播。围绕不同人群特点（领导干部公务员科学意识决策施政水平、青少年基本素质以及科学探究能力、产业工人应急防护能力，居民科学生活能力等方面），实施纲要重点人群专项行动，以重点人群带动全民素质提升。保持青少年科技创新成果在全市前列水平，通过比赛促进青少年科技拔尖人才脱颖而出。

（3）推进区域科普资源共享升级辐射，形成社会化科普格局

开展科普工作培训，提高科协队伍的服务水平。开展系列活动，推动科普教育基地等各类科技资源单位发挥辐射、示范作用奠定基础。运用新媒体传播手段，以“科普进行时”微信公众号为抓手，创新科普传播形式，提升可读性和影响力，围绕百姓关切问题主动发声。制作科普宣传物料，亮明身份加强队伍整体建设。

（4）夯实群众科普活动基础，形成品牌活动效应。

结合国家、市重点科普活动工作的整体部署，发挥科普主要社会力量，传承延续科普之夏等已有品牌，继续在扩大覆盖面和精准度上下功夫，推动区科普建设，并向市科协推荐疾控中心等项目争取项目资金支持，开展针对性强、互动性高、宣传面广的品牌宣传活动，捍卫科学尊严、破除愚昧迷信，在全区营造爱科学、学科学、用科学的社会氛围。

2.阶段性目标：

第一季度：

1.召开科协三届五次委员会。

2.确定西城区公民科学素质大赛、科普之夏主场及全民科学素质社区居民科普系列活动等方案。

3.运营《科普进行时》微信公众号。

第二季度：

1.举办西城区“全国科技工作者月”活动，科普之夏活动启动。

2.向科普资源单位征集全民素质建设进社区基层活动。

3.出台纲要年度任务分解，督促纲要成员单位年度任务落实。

4.运营《科普进行时》微信公众号。

第三季度：

1.举办“全国科普月”主场活动。

2.举办全民科学素质社区居民科普系列活动，对科普之夏活动进行总结。

3.开展2025年西城区公民科学素质大赛。

4.开展2025年西城区未成年人、学生科学素质工作。

5.运营《科普进行时》微信公众号。

第四季度：

1.为局级领导干部推荐科普图书。

2.面向成员单位、科协委员、优秀科普工作者订阅科普刊物。

3.举办区学生科技节活动。开展区青少年创新大赛评选工作。举办人工智能创意编程比赛，开展机器人与创意培训。

4.2025年创新驱动工程服务。

5.运营《科普进行时》微信公众号。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

1.绩效评价目的：

通过开展单位自评工作，提高本单位预算管理水平，优化资源配置，提高财政资金使用效益。

2.评价对象及范围：

根据区财政局文件要求，评价对象是我单位2025年实施的全区科普经费项目，项目资金支出共计157.96万元。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准

1.绩效评价原则：

遵循科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明四项原则。

2.评价指标体系：

单位自评指标是指预算批复时确定的绩效指标，包括项目的产出数量、质量、时效、成本，以及经济效益、社会效益、可持续影响、服务对象满意度等。

根据区财政文件要求，单位自评指标的权重由各单位根据项目实际情况确定。原则上预算执行率和一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标55%、效益指标20%、可持续影响指标10%，服务对象满意度指标5%。二、三级指标应当根据指标重要程度、项目实施阶段等因素综合确定，准确反映项目的产出和效益。我单位按照此比例进行指标权重划分，具体评价指标体系详见附件1。

3.评价方法：

采用定量和定性评价相结合的比较法。

4.评价标准：

综合采用绩效评价目标表设定的计划标准、以往年度绩效评价的历史标准，开展此次评价工作。

（三）绩效评价过程

本次单位自评工作主要包括前期准备、组织实施、提交报告、成果应用四个阶段，具体如下：

1.前期准备阶段

（1）成立自评工作组

单位自评工作小组由分管财务工作的副主席领导担任组长，由综合办公室牵头，抽调综合办公室、科普部和科技协作中心人员成立自评工作小组负责具体工作，并确定了各自的职责分工，包括制定工作方案、组织培训、绩效目标实现程度监督、自评结果的复核、问题汇总整改等具体工作，协调工作中出现的问题，与区财政及相关绩效管理部门进行对接等；其余涉及自评项目的科普部、综合办公室、科技协作中心协同配合，按资料清单按时提供相关材料。

（2）制定本年度自评工作方案

工作小组制定了工作方案，明确了工作目标、工作内容、工作范围、职责分工、工作流程、工作进度、评价方法、评价体系以及成果应用等具体内容。并经小组集体审议通过后开始实施。

（3）确定评价指标体系

自评指标：本次选用的自评指标以预算批复的项目支出绩效目标申报表中的绩效指标为准开展自评。具体包括：

一级指标5个：预算执行率、产出指标、社会效益指标、可持续影响指标、满意度指标。

二级指标8个：包括：预算执行率、数量指标、质量指标、时效指标、成本指标、社会效益指标、可持续性影响、服务对象满意度指标。

三级指标及指标值16个：按年初经财政批复的绩效目标申报表中的三级指标综合确定，包括：预算执行率、活动场次、参与人数、信息发布条数等。

评分权重：

一级指标评分权重：依据市、区财政局相关文件规定，一级指标权重统一设置为：预算执行率10%、产出指标55%、效益指标20%、可持续性影响指标10%、服务对象满意度指标5%；自评总分100分，其中预算执行率10分、产出指标55分、效益指标20分、可持续性影响指标10分、服务对象满意度指标5分。

二级指标评分权重：①预算执行率1个指标，评分与一级指标评分一致，为10分；②产出指标总分55分，其中产出数量、产出质量两项指标作为自评重点，评分分别按18、17分确定，其余产出时效及产出成本两项指标按10分确定。

③效果指标总分 30 分，不涉及经济效益、环境效益，故指标调剂社会效益指标 20 分、可持续影响指标 10 分。④服务对象满意度 1 个指标，评分与一级指标评分一致，为 5 分。

三级指标评分权重：为准确反映项目的产出和效益，将二级指标分值平均分配至各项三级指标，按三级指标对应工作内容的重要程度和对应工作内容预算支出的比重等因素综合确定。

（4）确定评分规则

单位自评评分采用定量和定性评价相结合的比较法进行，其中：

定量指标的评分：与年初指标值比，100%完成指标值的，得分按该项三级指标所赋全部分值计算；未完成指标值的，按照完成值与设定指标值的比例计分。完成程度低于预期指标值的不计分。

定性指标的评分：根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且有一定效果、未达成年度指标且效果较差 3 档，分别按照该指标对应分值区间 100%-80%（含 80%）、80%-60%（含 60%）、60%-0%合理确定分值。各项绩效指标得分汇总成该项目自评的总分。

（5）拟定绩效资料清单。根据文件要求，结合项目特点，与项目负责人逐一沟通，制定项目绩效自评资料清单。

2.组织实施阶段

（1）开展内部培训。就本单位本年度自评工作执行的政策、具体工作内容、评分体系建立、资料搜集审核、工作时间节点以及承担的责任等，对参与自评项目的全部人员进行专门讲解培训，并将资料清单布置给各科室项目负责人。

（2）搜集资料。由各子项目负责人在规定的限期内完成资料搜集工作以及依据部门自评的指标体系和评分规则制定各自负责项目的评分体系，由工作小组对资料的真实性、完整性、准确性以及评分体系的合理性等进行了复核，形成项目自评资料。

（3）填报《项目支出绩效自评表》、撰写自评项目《项目支出绩效评价报告》。根据项目绩效资料的事实为依据，由各子项目负责人员对项目资金情况、项目产出目标、项目效果目标、项目服务对象满意度目标等与实际的完成情况进行对比，找出预定绩效目标与实际完成情况之间的差异，分析原因、拟定改进措施，填报《项目支出绩效自评表》，后进行汇总，提交自评工作小组。

3.提交报告阶段

（1）自评结果审核。自评工作小组成员依据项目自定的评分体系对提交的自评表填报内容、评分、绩效资料以及绩效评价报告等的合理性、完整性、客观性等进行评分。与各子项目负责人就相关事项进行沟通后出具修改意见并要求各子项目负责人限期整改。

（2）修订自评结果。各子项目负责人依据修改意见，核对相关证据资料，修订后出具正式的《项目支出绩效自评表》、由综合办公室汇总，编写《项目支出绩效评价报告》于4月29日前提交自评工作小组组长审阅，于4月30日前统一上报至区财政局。

4.成果应用阶段

（1）实施整改。由综合办公室监督各子项目负责人限期整改，对整改不彻底或存在严重问题的相关责任人追究相关责任。

三、综合评价情况及评价结论

综合评价情况：

通过全区科普经费项目的实施，基本对照绩效目标工作完成了相应工作，达到了预期效果，但存在项目执行考核力度不足等方面的问题。

评价结论详见附件1：

全区科普经费项目自评得分89.2分，绩效级别为“良好”。其中：预算执行9分，项目产出52分，项目效益23.6分，服务对象满意度4.6分。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

1、项目立项情况

（1）立项依据充分性：项目立项符合《科普法》《全民科学素质行动规划纲要（2021-2035 年）》《中国科学技术协会事业发展“十四五”规划》《西城区“十四五”国民经济及社会发展规划》以及科协“服务科技工作者、服务创新驱动发展、服务提高全民科学素质、服务党和政府科学决策”职责。

（2）立项程序规范性：本项目经科协党组会集体审议研究确定；在预算编制系统中提交可行性研究、项目申报书等材料，材料内容齐全，符合财政预算编制相关要求。

2、绩效目标设立情况

（1）绩效目标合理性：项目所设定的绩效目标比较充分，符合客观实际。

（2）绩效指标明确性：从评分标准可以看出，已将项目绩效目标尽量细化分解为具体的绩效指标，通过清晰、可衡量的指标值予以体现，与项目目标计划数相对应。

3、资金投入情况

（1）预算编制科学性：预算内容与子项目内容能够做到一一匹配；预算额度测算依据各子项目额度确定；预算确定的资金量与工作任务相匹配。

（2）资金分配合理性：项目预算资金分配参照往年活动实际支出标准和市场报价，基本符合区域经济社会发展实际。

（二）项目过程情况

1、资金的管理情况

（1）资金到位率：区财政在2025年1月前将全区科普经费项目资金预算额度在预算一体化系统中进行批复拨额，根据项目实际上报的用款计划逐步审批下达的指标，资金到位率100%。

（2）预算执行率：项目预算资金基本能够按照计划执行，预算执行率达到100%。

（3）资金使用合规性：项目资金的使用符合国家财经法规和财务管理制度以及《区科协“三重一大”制度》等内部管理制度的规定；资金的拨付有科协完整的审批程序和手续；符合项目预算或合同规定的用途；未存在截留、挤占、挪用、虚列支出等。

2、项目组织实施情况

（1）管理制度健全性

我单位已经建立单位内控制度，全面规范支出、采购、固定资产管理等内容，合法合规。

（2）制度执行有效性

一是加强组织领导。我单位成立项目工作小组，由主要领导任组长，副主席任副组长，科室成员为小组成员。领导班子统筹负责整个项目的组织管理工作。项目组成员根据分

工负责组织子项目申报、实施与材料归档。非负责项目科室负责具体实施过程中的监督、检查等其他工作。

二是加强成本控制。参照竞争性磋商等采购方式，实施单位内部磋商程序，成立磋商小组，从单位资质、成本核算、创新等几方面综合评价打分，筛选活动项目第三方。

三是加强项目过程管理。年度工作目标分解到各类预算项目中，力求目标明确、可操作性强。定期召开工作例会，每个项目负责人汇报近期工作落实情况，领导及时了解目标任务进展情况和支出进度，对项目进行督促指导，逐项抓好落实。

四是加强项目验收。工作结束后，及时收集项目报道成效资料，撰写工作总结。年中发生部门预算项目用途变更的，由该项工作责任科室向主管领导汇报说明原因，报主席办公会、党组会审议。

（三）项目产出、效益情况

按照全市重点科普活动的部署，持续打造几个经典的系列科普品牌，针对纲要重点人群，侧重不同人群素质提升（领导干部公务员科学意识决策施政水平、青少年基本素质普及以及科学探究能力提升、居民科学生活能力培养）进行不同设计导向。

2025 年，西城区科协获评北京市全国科普月活动优秀组织单位，首届“全国科普月”西城区主场活动被北京市全民

科学素质纲要实施工作办公室评为典型案例，并参评中国科协全国科普月优秀。

共建共享科学魅力。组织“矢志创新发展，建设科技强国”为主题的西城区全国科技工作者日暨西城区科技周活动数智运动会，来自全区科技领域的35家单位的31支队伍共160名参赛选手进行6个竞技项目，精彩活动被《人民网》《中国科技网》《北京青年报》《北京时间》等媒体广泛报道。组织“科普之夏进社区系列活动”47场，涵盖应急科普、空间与天文、健康科普等，覆盖近万人。联合举办第二十四届“什刹海”文化旅游推广活动暨“全国科普月”主场活动，其中的“文化科技潮集”市集，吸引千余名百姓一站式解锁文化体验；贯穿9月的科普主题活动包含生命律动科学+艺术科普系列活动、科普奇妙夜活动等4项。组织第十三届“简约生活 创意无限”资源再设计大赛，开展“弘扬科学家精神 探索璀璨星河”国家天文台兴隆观测站周末带娃行观星”“领导干部科学院科学行”科普品牌活动，合力推进工作落实。

广泛传播扩大影响。在人才队伍上，订阅刊物扩宽眼界，科协队伍跟随活动参与粘性提高，提高科普服务能力意愿提升，有效扩大《西城科普进行时》微信公众号和门户网站宣传力度。宣传习近平总书记对科技创新的重要论述和最新指示精神，对应急防护、防灾避灾、生活常识、节气科普、健

康养生等知识进行科普宣传，同时开辟好奇生活实验室、科普科技工作者人物专访、暑期青少年科普等专栏，对最新科技成果和科技前沿知识进行展示，对企业科协、街道科协开展的科技类、科普活动进行宣传报道，对当前群众关注的热点问题进行及时答疑解惑、科学辟谣和科学普及，弘扬科学精神和科学家精神，引导广大居民群众树立科学的世界观，营造学科学、爱科学、讲科学、用科学的良好社会风尚。全年共发布微信文章全年共发布微信文章357篇，总阅读量达6.72万人次，有效扩大科普知识宣传面和影响力。

宣树品牌引领科普风尚。以活动为引子，发挥科协牵头部门作用，撬动区其他部门、社会枢纽性组织、社会资源单位和科技工作者合作，参与科学传播，发挥专业领域，投身西城科普事业中，在扩大覆盖面上下功夫。科学思想深入人心，基本形成部门科普成果共促共建的局面。科普活动惠及各类人群。持续丰富“西城科普YI+人”“一街一品”“网络科普夕阳红”等科普品牌活动内涵，在椿树街道开展《MARS（火星）少年研究院》---2025年“航天科技假期研学”活动。支持西城区青少年科技馆开展“创智造”课后服务教学资源包制作及实践活动，支持宣武青少年科技馆开展中小学生创意大赛。

为科技企业创优争先铺路搭桥。做好“千人进千企”科创公共服务西城区工作站点工作，组织西城区“千人进千企”

科创公共服务行动项目供需对接，“千人进千企”西城区工作站点联合2家学会、5家高校、2家企业与专家开展项目合作，2个项目获得支持。协调普天德胜楼宇联合科协开展创新方法区域交流活动2场，组织6个项目参加北京市创新方法大赛。支持博锐尚格公司科协开展2期“人工智能赋能智慧建筑创新应用”案例观摩。坚持每日转发“科创新闻汇总”资讯，服务科技企业了解、关注科创新闻、政策与项目申报信息。联合区人力社保局和西城园（区科委）开展人力社保政策专项解读，53家科技企业代表参加，促进人力社保政策赋能科技企业。

受众对全国科技工作者日、科普之夏等品牌活动满意度持续达到90%以上，通过参加活动百姓在日常生活中养成科学的生活态度和习惯。

五、主要经验及后续工作计划

（一）主要经验

1.领导重视是前提

科协领导班子高度重视绩效评价工作，本次自评工作组组长由财务分管领导牵头担任，亲自过问绩效评价工作开展进度，将审计大数据分析、巡察等反映的督查问题整改落实情况运用于单位绩效评价工作，为推进和深化绩效管理工作提供了有力保障。

2.部门协作是保障

绩效管理工作是一项综合性、政策性、技术性和专业性都很强的系统工程，具体管理过程中涉及各个科室，只有加强科室间的沟通协调，相互配合，才能保证绩效管理工作的完成时间和质量。

3.规范操作是保证

通过严格执行绩效管理工作程序，真正做到按制度办事，才能顺利、规范、有序实施绩效评价工作，才能保证绩效管理工作的质量。

4.注重实效是根本

随着绩效管理工作的全过程展开，对项目管理和预算执行跟踪管理的任务要求越来越高，因此注重资源整合利用、中期跟踪监督、后期信息收集和成果运用，将科普资金杠杆撬动作用充分发挥，突出科协工作“大科普 大协作”的特点，从而取得更大的社会效益。

（二）后续工作计划

1.加大项目管理执行力度。通过可考量的绩效指标，对绩效目标能够实现客观全面的衡量和评价，发挥绩效评价导向作用，提高项目执行率，强化执行效果。加强对项目单位的日常监管，明确规定各方职责，加大监督力度，让日常监督常态化规范化，更好地提高项目实施效果。

2.加大资源整合力度。发挥科普项目政府主导、社会参与的特点，一是扩大项目征集范围，让肯干事有特色出成果

兼具公益性的资源单位广泛参与项目申报，科协做好管理监督指导工作，围绕区中心工作大局加强顶层设计，做好项目引导培育工作；二是扩大成果，借助各类传播媒介平台，以表彰、推广等形式，大力宣传科普项目的成功经验和做法，扩大科普项目的社会影响力，鼓励倡导全社会共同参与科普工作。