

2025 年白纸坊街道部门整体绩效评价报告

一、部门概况

（一）机构设置及职责工作任务情况

2025 年，白纸坊街道在区委、区政府的坚强领导下，深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神，紧密围绕“2-1-1-5-2”中国式现代化西城实践框架体系，以“两个工程”为发力点，从严从实从优抓党建、抓治理、抓服务，在城市基层党建创新、区域高质量发展、民生福祉提升各方面取得突出成效。

1、强化政治引领，凝聚奋进合力

党建固本品牌引领。坚持以“红街坊”党建品牌为引领，实施 67 个“街区赋能计划”项目，优化“1+21+N”品牌矩阵建设，获评 1 项西城家园“十佳共建项目”和 5 项“优秀共建项目”。实施新兴领域“聚力暖新”行动，推出人才服务八项机制，成立“红街坊·高校发展联盟”促进产学研融合，拓展区域发展合力。系统制定 26 条深化党建引领网格治理工作指引，高标准实施半步桥治理类社区试点项目，夯实基层治理体系。高水平推进社区“两委”换届工作，“一

社一策”加强工作指导，筑牢街道发展坚实“基本盘”。“两个工程”提效强基。先锋作用和服务效能充分彰显，干部队伍面貌焕然一新。积极参与“揭榜挂帅”大调研领题破题，形成报告 21 篇，调研成果有效转化。全区运动会勇夺街道组第一，获入场式“最佳风采奖”、广播体操“精神文明奖”。青年培养与骨干锻造同步，实施“红坊青锋”年轻干部计划。建强樱桃园社区市级书记工作室，分层分类培训社工，3 人在区全科社工竞赛中跻身前五。文明共建群团聚力。严格落实意识形态责任制，创新打造“坊间有 Li”特色品牌，融合“理、礼、立、力”四大内涵的实践体系，配套制定 12 项具体举措，全面构建街道新时代精神文明建设新格局。深化区域化团建与少工委工作机制，创新开展沉浸式国家版图意识教育，获“美丽中国”第六届全国少儿手绘地图大赛北京选拔赛优秀组织奖。健全群团带动社会参与，滨河护卫队志愿故事入选“2025 年北京市志愿故事汇”。退休干部张秀查获评“北京市离退休干部先进个人”，樱桃园社区老党员先锋队评书剧《窗帘约定》入选市级风采展示活动。

2、聚力民生实事，增进群众福祉

数智赋能提质扩面。升级“纸就业”服务品牌，率先引入全市首个街道级“数字直播舱”，覆盖 30.5 万人，岗位推送准确率提升 40%，获央视《朝闻天下》栏目报道。就业创业工作获第八届“创业北京”创业创新大赛组织机构贡献奖。一体协同幸福颐养。街道第二养老服务中心

投入运营，建成全市首个“双中心协同”养老服务模式。携手中国社会福利基金会，全国试点“银龄守护牵手京东外卖”服务项目，全市首个为老志愿服务试点落地颐寿轩。“红街坊·31号”养老服务联合体焕新升级为全年龄段综合服务中心，“银三角”幸福养老街区初步形成，累计提供助餐等服务超19万次。全龄覆盖暖心守护。打造“一纸画卷”未保服务品牌，开展活动百余场；建成托位258个（普惠率68.9%），完成社区嵌入式托育功能性服务设施建设；高效完成2147名婴幼儿的育儿补贴申请审核工作，确保惠民资金及时足额兑现；依托“一街三社”温馨家园两级联动分类开展康复活动，实现服务全覆盖；举办非遗特色夏令营，惠及新就业群体等家庭子女；累计发放急难救助707.18万元，惠及1897人次。打造双拥文化街区，吸引30余家军地单位参与共建，探索军民融合发展新路径。“坊间老兵”志愿者服务队入选退役军人事务部志愿服务千支队伍。

3、推动城市焕新，提升功能品质

在生态治理上“下实功”，率先创新开展城市体检，形成“1份报告、1套指标、1个数据库、1个项目库”核心成果，助力街道精细化和可持续发展。坚决推进示范街道大气污染防治工作，光源里C3地块创新应用异形基坑气膜，建成全市首个“全电工地”；空气质量持续改善，PM2.5改善率全区第四，TSP改善率全区最优。完成大观园湖水质一期提升项目，水质已达Ⅲ类

标准。在街区环境上“提颜值”，聚力攻坚全区重点任务，率先完成西单-开阳桥辖区路段沿街违建拆除工作，共计40处300余平方米违建任务“清零”，29处六方签字确认单签订率100%。开阳桥西北角绿地“坊间锦绣”建成亮相，育新街门球场纳入公园建设规划，实现街区空间品质提升。启动花园街道5000平米主题口袋公园建设，完成白广路26号院等2处立体绿化300余平米；持续打造“云蓝雅巷”系列街巷，完成通河巷景观品质提升工程，以微改造精塑街巷环境；新增3处院落获评区“最美院落”，辖区连续三年无降档街巷。在基础建设上“补短板”，金泰开阳大厦停车场平改立建成使用，挖潜棚改区边角地块，新增车位103个；推动3处央产老旧小区停车自治，盘活停车资源500余个；完成大观园周边交通综合治理，新增并施划非机动车区域4处。街道“十四五”老旧小区改造任务全面完成。

4、释放街区活力，增强发展动能

为企业服务固财源。优化“小白企邦帮”服务机制，高效办理政务服务事项292项，深入开展企业大走访和扫楼行动，引入企业21户，注册资本1.45亿元，实现存量财源企业区级税收同比正增长。统计工作扎实推进，高质量完成五经普数据分析，作为唯一代表街道出色完成2025年1%人口抽样调查的启动和宣传，获媒体广泛宣传。动能培育促转型。启动北京印钞公司老厂房转型升级项目，打造文化科技金融产业园；科学制定《白纸坊街道文化事业高质量发展三年

行动计划》，谋划文旅融合新篇章，为街区生态注入新活力。打造坊间书阁“阅读+美食”新体验，推出“坊夏”悦享生活市集，拓展消费服务半径。发展蓄势开新篇。完成光源里棚改区项目C2、C4及B地块952户业主查验工作，为居民回迁夯实基础。街道主要领导带队赴喀喇沁旗河南街道走访帮扶，链接资源捐赠8万元，以深化产业、生态、文化合作为基础，共谋高质量发展新举措。

5、深化平安建设，筑牢安全防线

综治升级创新体系。树牢“安全年”工作目标，创新消防网格化治理模式，以37项“小专项”行动，托举地区“大平安”，推动安全治理全面提质增效。高标准完成街道综治中心规范化升级，建立“一站式受理、一揽子调处、全链条解决”机制，累计调解信访案件40件，成功化解2件十余年积案，《法治日报》头版刊登街道化解信访积案经验做法。靶向消隐治理风险。强化安全生产隐患排查，检查帮扶企业超7388家次，整改隐患2975项；企业自查隐患覆盖率100%，限额以下工程动火作业备案率100%，全覆盖检查110家餐饮场所烟道清洗。新建4处应急避难场所，总面积11398.96平方米。实现在册零监护严重精神障碍患者“清零”。探索大屋脊住宅综合治理共建共治新模式，撬动印钞厂、首华等产权单位300余万资金，完成15座大屋脊消隐改造，实现中风险楼栋压减66.7%，推动改造并整改294处隐患。专项攻坚固化长效。

全链条管控电动自行车安全，在册电池全覆盖检测，227处充电场所“落点上图”，加速建设滨河里消防小站，72名消防战士实名编入社区网格，全区首创“烟头阻隔器”消除果皮箱安全隐患。坚持党管武装，超额完成年度征兵任务，持续优化民兵组织结构。圆满完成重大活动维稳安保，将服务保障中形成的有效指挥体系、工作标准和协作模式，全面固化为常态化工作机制。

部门整体绩效评价主要依据：

（1）国家、北京市及西城区相关法律法规、行业标准和技术规范等；

（2）《西城区预算绩效管理暂行办法》（西财监〔2020〕235号）

（3）《西城区项目支出绩效评价管理办法》（西财监〔2022〕9号）

（4）《北京市西城区财政局关于开展2025年财政支出绩效评价工作的通知》（西财监〔2026〕112号）

（二）部门整体绩效目标设立情况

1、绩效评价原则

按照科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明四项原则开展绩效评价工作。

2、评价指标体系

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
项目决策管理	10	项目目标	3	目标内容	3	
		决策过程	2	决策依据	2	
		资金分配	2	分配办法	2	
		资金管理	1	资金使用	1	
		组织实施	2	组织机构	2	
项目绩效指标	90	产出指标	50	数量指标	20	
				质量指标	10	
				时效指标	10	
				成本指标	10	
		效益指标	30	社会效益指标	15	
				可持续影响指标	15	
		满意度指标	10	服务对象满意度指标	10	
总分	100		100		100	

3、评价方法

根据项目实际情况，采用定量和定性评价相结合的比较法。

4、评价标准

综合采用计划标准、行业标准、历史标准、财政部门和预算部门确定或认可的其他标准。

（三）绩效评价工作过程

本次单位自评工作主要包括前期准备、组织实施、提交报告、成果应用四个阶段，具体如下：

1、前期准备阶段

我单位成立了部门整体绩效评价工作领导小组，由综合办公室主管领导担任组长，综合办公室（财政组）、各业务部门作为主要成员部门，协调、处理、决定本单位部门整体绩效评价工作中的重大事项，研究解决工作中遇到的重大问题。

2、组织实施阶段

由综合办公室（财政组）科长就本年度部门整体绩效评价工作执行的政策、具体工作内容、评分体系设置、工作时间截点以及承担的责任等内容，对参与部门整体绩效评价工作的全部人员进行了专门的讲解，并将资料下发各业务部门。

此项目的项目负责人在规定的时限内完成资料的搜集整理工作，并根据绩效资料的事实情况，依据部门整体绩效的评价指标体系和评分规则，对项目整体资金情况、项目产出指标、效益指标、满意度指标等与实际的完成情况进行对比分析，对分值不一致的找出偏差原因分析及改进措施。

3、提交报告阶段

根据项目负责人提交的材料，各业务部门以及综合办公室（财政组）各成员对项目材料提出修改意见，项目负责人依据修改意见，核对相关绩效材料，汇总后由综合办公室（财政组）出

具正式的《2025 年白纸坊街道部门整体绩效报告》于 4 月 30 日前上报区财政局。

4、成果应用阶段

将绩效自评工作中发现的问题予以整改，在以后的预算申报中高度重视。

二、当年预算执行情况

2025 年全年预算数 33,559.27 万元，其中，基本支出预算数 8,527.69 万元，项目支出预算数 25,031.58 万元。资金总体支出 32,658.33 万元，其中，基本支出 8,399.38 万元，项目支出 24,258.95 万元。调整后的预算执行率为 100%。

三、整体绩效目标实现情况

（一）产出完成情况分析

1. 产出数量

年度绩效指标									
活动	任务	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	实际完成值	权重

04-党群工作/01-党内监督和反腐败工作	全面从严治 党不断向纵 深推进	产出指 标	数量指 标	街道纪工委 认真履职，召 开警示教育 大会	≥	2	次/年	2 次	3
04-党群工作/04-党建引领共建共治共享工作	强化思想政 治引领，固本 强基筑堡垒， 城市基层党 建工作再上 新台阶	产出指 标	数量指 标	完成党建项 目和社区党 组织服务群 众项目	≥	100	个	677 个	3
05-平安建设/02-社会治安综合治理工作	聚焦平安建 设，全力维护 社会和谐稳 定，安全保障 实现新提升	产出指 标	数量指 标	充电桩维护	≥	10	处	142 个	2
05-平安建设/02-社会治安综合治理工作	聚焦平安建 设，全力维护 社会和谐稳 定，安全保障 实现新提升		数量指 标	灭火器年检	≥	4000	个	4829 个	2

06-城市管理/01-城乡规划建设管理工作	以规划为指引，坚持精细建管，城市品质持续优化提升	产出指标	数量指标	大观园水环境改善提升	≥	1	处	1 处	4
06-城市管理/01-城乡规划建设管理工作	以规划为指引，坚持精细建管，城市品质持续优化提升		数量指标	大气环保裸地补植	≥	3000	平米	10000 平米	4
06-城市管理/01-城乡规划建设管理工作	以规划为指引，坚持精细建管，城市品质持续优化提升		数量指标	对辖区 30 处大屋脊住宅楼开展用电设施安全巡检。	=	2	次	3 次	4
08-民生保障/04-社会救助工作	坚持问需于民，精准落实惠民举措，民生福祉不断增强	产出指标	数量指标	开展救助人数，帮扶低保、低收入人数	≥	500	名	908	3

2. 产出质量

年度绩效指标									
活动	任务	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	实际完成值	权重
07-社区建设 /06-社区社会组织管理工作	坚持问需于民,精准落实惠民举措,民生福祉不断增强	产出指标	质量指标	社区居民参与本辖区社区共建工作	定性	得到提升		已得到提升	2
09-综合保障 /01-机关日常运转工作	强化党的领导、统筹辖区工作	产出指标	质量指标	定期召开项目小组会,主任办公会和工委,坚持三重一大制度,坚持民主集中,推进科学决策	定性	得到提升		已得到提升	2

3. 产出进度

年度绩效指标

活动	任务	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	实际完成值	权重
09-综合保障/02-12345市民热线工作	强化创新思维，持续攻坚克难，接诉即办工作稳居全区前列	产出指标	时效指标	及时响应，召开调度会，紧盯督查督办	定性	得到提升		已得到提升	4

（二）效果实现情况分析

1. 社会效益

年度绩效指标									
活动	任务	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	实际完成值	权重

04-党群 工作/01- 党内监督 和反腐败 工作	全面从严治 党不断向纵 深推进	效益指 标	社会效 益指标	坚持加强党的 领导,带领党 风廉政建设各 方取得更好效 果	定性	得到提升		得到提升	3
04-党群 工作/04- 党建引领 共建共治 共享工作	强化思想政 治引领,固本 强基筑堡垒, 城市基层党 建工作再上 新台阶	效益指 标	社会效 益指标	地区党建凝 聚力持续增 强,不断提升	定性	得到提升		得到提升	3
05-平安 建设/02- 社会治安 综合治理 工作	聚焦平安建 设,全力维护 社会和谐稳 定,安全保障 实现新提升	效益指 标	社会效 益指标	提升消防预 警能力,能够 第一时间处 理火情	定性	得到提升		得到提升	4
06-城市 管理/01- 城乡规划 管理工作	以规划为指 引,坚持精细 建管,城市品 质持续优化 提升	效益指 标	社会效 益指标	改造完成后 会极大改善 雨天道路积 水、小区内 涝等问题,保 障居民的生 命财产和出 行安全。解 决居民停车 难题。建成 后会减轻周 边道路停车 压力,改善 小区周边出	定性	得到提升		得到提升	4

				行环境,提升居民幸福感。					
08-民生保障/04-社会救助工作	坚持问需于民,精准落实惠民举措,民生福祉不断增强	效益指标	社会效益指标	健康管理等暖心服务和人文关怀,提升特殊人群社会归属感。为辖区实际失业人员、享受补贴人员和高校应届毕业生等各类就业困难人员提供就业机会,	定性	得到提升		得到提升	4

2. 生态效益

年度绩效指标									
活动	任务	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	实际完成值	权重
06-城市管理/01-城乡规划管理工作	以规划为指引,坚持精细建管,城市品质持续优化提升	效益指标	生态效益指标	大气生态环境持续发展,河湖生态治理成效明显,生态环境质量持续向好	定性	得到提升		得到提升	4

3. 可持续性影响

年度绩效指标									
活动	任务	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	实际完成值	权重
05-平安建设/02-社会治安综合治理工作	聚焦平安建设，全力维护社会和谐稳定，安全保障实现新提升	效益指标	可持续影响指标	提高辖区预防、扑救火灾和应急救援能力，保护地区居民人身、财产安全，维护公共安全，精准覆盖全地区，切实提升“秒响应”应急能力。	定性	得到提升		得到提升	4
09-综合保障/01-机关日常运转工作	强化党的领导、统筹辖区工作	效益指标	可持续影响指标	维持本单位正常运转	定性	得到提升		得到提升	3

09-综合保障 /02-12345 市民热线工作	强化创新思维，持续攻坚克难，接诉即办工作稳居全区前列	效益指标	可持续影响指标	逐步深化推进“主动治理、未诉先办”基层治理体系。	定性	得到提升		得到提升	4
--------------------------------	----------------------------	------	---------	--------------------------	----	------	--	------	---

4. 服务对象满意度

年度绩效指标									
活动	任务	一级指标	二级指标	三级指标	绩效指标性质	绩效指标值	绩效度量单位	实际完成值	权重
04-党群工作/01-党内监督和反腐败工作	全面从严治党不断向纵深推进	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	≥	95	%	95%	5
04-党群工作/04-党建引领共建共治共享工作	强化思想政治引领，固本强基筑堡垒，城市基层党建工作再上新台阶	满意度指标	服务对象满意度指标	群众满意度	≥	90	%	95%	3

05-平安建设/02-社会治安综合治理工作	聚焦平安建设，全力维护社会和谐稳定，安全保障实现新提升	满意度指标	服务对象满意度指标	居民群众满意度	≥	95	%	96%	4
06-城市管理/01-城乡规划管理工作	以规划为指引，坚持精细建管，城市品质持续优化提升	满意度指标	服务对象满意度指标	居民幸福感不断提升，增强满意度	≥	95	%	96%	4
08-民生保障/04-社会救助工作	坚持问需于民，精准落实惠民举措，民生福祉不断增强	满意度指标	服务对象满意度指标	居民满意度	≥	95	%	得到提升	3
09-综合保障/01-机关日常工作	强化党的领导、统筹辖区工作	满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员满意度	≥	95	%	98%	2

09-综合保障 /02-12345 市民热线 工作	强化创新思维，持续攻坚克难，接诉即办工作稳居全区前列	满意度 指标	服务对象满意度指标	居民满意度	≥	90	%	98%	3
------------------------------------	----------------------------	-----------	-----------	-------	---	----	---	-----	---

四、预算管理情况分析

（一）财务管理

1. 财务管理制度健全性

建立健全行之有效、科学规范的内部控制制度，形成了事事有复核、人人有监督的工作制度，建立了事前、事中、事后全过程监督机制，各项规范和流程得到了贯彻落实。

2. 资金使用合规性和安全性

我单位为提升财政资金管理的合理性和安全性，积极优化内部管理制度，落实轮岗机制，完善工作流程，通过互相监督 and 有效牵制，提升财政资金管理效率。严格监管财政资金的流向，有效保证财政资金安全，提高资金使用效率。严格执行收入管理和支出管理，必须严格落实收支两条线，以保证财政资金管理的合法性和合规性。

3. 会计基础信息完善性

我单位预算执行情况及预算资金的安全性良好。规范填制会计凭证、会计核算，规范票据报销流程、大额现金支付符合内控制度要求；会计信息反映全面，固定资产及时入账，已报废及调出的固定资产及时清理核销，各项业务活动严格按照财务制度执行。

（二）资产管理

我单位资产管理情况、资产处置情况，建立了较为规范的固定资产台账，按照资产管理信息化要求将全部资产录入资产信息管理系统。资产的购置、验收、入账、领用均有管理制度，资产的处置严格履行相应的审批手续等。

（三）绩效管理

按照“谁申请资金，谁设定目标”的原则，我单位根据年度工作计划和西城区财政局预算编报要求，分解细化各项工作要求，加强成本控制，合理测算费用，编制申报预算的同时，报送绩效目标，并按规定配合财政部门实施事前绩效评估(审)工作。预算执行中，各部门预算调整事项，要严格按照绩效管理要求，重新上报绩效目标和指标，对项目绩效目标和指标进行修改和完善。年度预算执行完毕后，对本单位整体预算绩效进行评价；可选取部分项目，根据预算分类，按照统一的原则、方法和标准，对预算支出效果和管理情况开展客观、公正的衡量和综合评价。对于绩效评价中发现的问题，我单位及时提出和落实整改措施，实现项目目标和绩效，

提高绩效管理水平。

（四）结转结余率

结转结余率=0

（五）部门预决算差异率

预算与决算的差异率=0

五、总体评价结论

（一）评价得分情况

我单位以人为本，把党和政府的关怀传送出去，维护了社会稳定与和谐。整体绩效项目支出自评得分 96 分，项目决策管理 10 分。项目绩效指标 86 分，其中产出指标 47 分，效益指标 30 分，满意度指标 9 分。

一级指标	分值	二级指标	分值	三级指标	分值	得分
项目决策管理	10	项目目标	3	目标内容	3	3
		决策过程	2	决策依据	2	2
		资金分配	2	分配办法	2	2
		资金管理	1	资金使用	1	1
		组织实施	2	组织机构	2	2
项目绩效指标	90	产出指标	50	数量指标	20	18
				质量指标	10	9
				时效指标	10	10

				成本指标	10	10
		效益指标	30	社会效益指标	15	15
				可持续影响指标	15	15
		满意度指标	10	服务对象满意度指标	10	9
总分	100		100		100	96

（二）存在的问题及原因分析

通过开展2025年部门预算整体支出绩效管理工作中,我街道各部门的预算管理意识有所增强,大部分项目在执行绩效管理工作过程中均能按批复范围和用途使用,态度严谨,方法得当,专款专用。

1.预算执行进度不均衡

存在问题：部分项目预算执行进度缓慢，存在前松后紧的现象，年末集中支出情况较为突出。一些项目在预算执行过程中，未能按照计划进度推进，导致资金沉淀，影响了财政资金的使用效率。

原因分析：一是项目前期准备工作不充分，在预算编制阶段，对项目的可行性研究、规划设计等工作重视不够，导致项目实施过程中出现各种问题，影响了项目进度。二是部门间沟通

协调不畅，项目实施涉及多个部门，由于缺乏有效的沟通协调机制，部门之间信息不共享，工作衔接不紧密，导致项目推进受阻。

2.部分项目资金使用效益不高

存在问题：部分项目在资金使用过程中，资金使用的经济性、效率性和效果性有待提高。

原因分析：一是项目绩效目标设定不科学，在项目申报阶段，对项目的绩效目标缺乏深入的分析和论证，绩效目标设定不明确、不合理，难以对项目实施过程和资金使用进行有效的考核和评价。二是绩效评价结果应用不足，虽然开展了项目绩效评价工作，但对评价结果的应用不够重视，未能将评价结果与预算安排、项目调整等有效结合，绩效评价的激励和约束作用未能充分发挥。

六、措施建议

（一）落实“紧日子”要求，强化财政预算约束

在支出预算执行上始终坚持“保工资、保运转、保重点”的原则，严格控制支出，严格按照批复的预算科目、项目、数额执行，不得随意调整预算，不得截留、挪用、改变项目或资金用途。

（二）建立通报机制，加快财政预算执行进度

2026 年预算支出进度仍为预算管理综合考评的重要内容，建立预算支出通报机制，增强各部门支出意识，每月 20 日在工作群内通报各预算项目支出情况，以便各部门领导准确把握工作进展，加强工作统筹。

（三）履行采购程序，压缩合同签订时间

严格遵守街道内控制度执行政府采购类项目，各部门在中标（成交）公告发布后 7 日内，与中标供应商在线完成政府采购电子合同签订，合同签订后 2 个工作日内按规定完成合同备案及公告工作，对于满足合同约定支付条件的项目，必须在收到发票后 10 个工作日内将资金支付到位，切实提升采购全流程效率。

（四）优化营商环境，加大中小企业支持力度

对适宜由中小企业提供的采购项目，必须预留专门份额面向中小企业采购。2026 年度政府采购项目授予中小企业的合同金额占街道全部政府采购合同金额的比例不得低于 75%，其中授予小微企业的合同金额占授予中小企业合同金额的比例应达到 80%以上。

（五）重视绩效评审，强化绩效管理意识

2026 年将继续进行重点项目的事前、事后绩效评价工作，将绩效评价及监督检查结果作为下一年度年度预算安排，强化支出责任，建立科学、合理的财政支出绩效跟踪机制，提高财政资金使用效益。